



DOSSIER DE CANDIDATURE 2016



« 3ème Edition des Trophées F d'Or de la Formation Professionnelle »

Les F d'Or est un événement dont le but est de récompenser des entreprises - adhérentes à Opcalia Mayotte pour leurs actions particulièrement exemplaires dans les domaines du développement des compétences, de l'insertion ou encore de la sécurisation des parcours professionnels.

Les projets primés peuvent concerner des thèmes récurrents comme l'alternance, la transmission des savoirs ou des thématiques répondant à un engagement national comme la lutte contre l'illettrisme. Ici, sont récompensés les efforts les plus significatifs pour dynamiser la formation et le développement des compétences, ainsi que les actions spécifiques ou innovantes que les entreprises et associations ont mis en œuvre pour leurs salariés.

FICHE ENTREPRISE

Entreprise/ établissement :

Secteur d'activité principal :

Année de création :

Siret :

Nom, Prénom du dirigeant :

Contact (si différent) :

Adresse de la structure :

Tél. :

GSM :

Fax :

Mail :

@

Répartition des salariés en 2014 et 2015

Nombre de salariés	Ouvrier qualifié ou non qualifié)		Employé		Agent de maîtrise, technicien		Ingénieur, Cadre		Handicapé(e)		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
En 2014												
En 2015												
Total effectif des salariés												

Les Trophée F d'Or 2016

A - Cochez la ou les thématique(s) (2 choix maximum)

F d'Or Développement des compétences

1 - Récompense la dynamique engagée par la structure pour permettre la montée en compétences des salariés, la responsabilisation du poste via la promotion professionnelle..... ☐

F d'Or Sécurisation des parcours professionnels

1 - Récompense la volonté entreprise par la structure pour faire bénéficier aux salariés des formations certifiantes et qualifiantes enregistrées au RNCP ☐

1 - Récompense sur la démarche de valorisation des acquis et renforcement des savoirs de base (1001 Clés ou Lettres) ☐

F d'Or Insertion professionnelle

1 - Récompense les entreprises qui favorisent l'insertion des jeunes par l'apprentissage ☐

F d'Or Gestion du handicap

1- Récompense les associations œuvrant dans l'insertion pour la formation des personnes en situation de handicap ☐

1- Récompense les entreprises qui recrutent des personnes en situation de handicap ☐

Coup de cœur du jury

1- Les critères de sélection pour l'obtention de ce Trophée restent à la discrétion du jury.

Tout candidat au F d'Or 2016 est candidat d'office au Trophée coup de cœur..... ☒

B - Bénéficiaires des formations dans l'entreprise

Nombre de salariés formés	Ouvrier qualifié ou non qualifié)		Employé		Agent de maîtrise, technicien		Ingénieur, Cadre		Handicapé(e)		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
En 2014												
En 2015												
Total des salariés formés par Catégorie/sexe												
Total des salariés formés												

Investissements « Formation », développement et diversité des compétences

(Décrivez votre démarche)

1 - Actions de formation indispensables au maintien des salariés dans l'emploi, responsabilisation du poste de travail,...

2 - Sécurisation des parcours de formation des salariés

(Diplôme, Titre, Certificat de Qualification Professionnelle - reconnus au Registre National des Certifications Professionnelles)

3 - Insertion professionnelle des jeunes :

- L'entreprise ou l'association dispose-t-elle d'un agrément de la DDEC de la DREC du Vice-rectorat ?
- Pour quel domaine d'activité accueille-t-elle des apprentis ?

La gestion des apprentis :

- Combien de jeunes sont accueillis et à quelle fréquence ?
- Existe-il un suivi sur les parcours ? (Absentéisme, ruptures de contrat, recrutement, création d'entreprise, ...)

La qualité de la formation :

- Le respect des normes sur l'environnement
- Autres démarches entreprises par la structure en faveur des jeunes apprentis (réseau associatif, relation avec d'autres structures d'accueils, aide à la création d'entreprise, ...)

4 – Gestion du handicap dans la structure (prise en compte de l'égalité des compétences)

LA STRATEGIE GLOBALE D'ENTREPRISE

Faire ressortir de manière synthétique les éléments que vous jugez essentiels.

1 – Quelles sont les modalités d'évaluation de la formation dans votre entreprise ?

(Si besoin joindre les supports en annexe)

2 – Est-ce que vous mettez en place un plan d'actions pour la formation professionnelle ?

Si oui, sur quelle méthodologie repose sa mise en œuvre ?

(Précisez, au besoin : 2014 et/ou 2015)

3 – Quelles sont les motivations pour la formation dans l'entreprise ?

En 2014 et/ou 2015, avez-vous mis en place un projet, un processus original permettant de répondre à une problématique RH soit dans le recueil des besoins, soit dans la mise en place des nouveaux dispositifs de la Formation Tout au Long de la Vie (VAE, Période de professionnalisation, Entretien professionnel...), formation à distance, évaluation des formations... etc. ?

Vous pouvez joindre des documents complémentaires pour illustrer, compléter et argumenter votre candidature.

L'ensemble des dossiers seront examinés par un jury d'experts représentant différentes structures. Un Trophée intitulé « Coup de Cœur du jury » sera attribué à un candidat de n'importe laquelle des catégories en lice.

La remise des Trophées aura lieu le 07 octobre 2016. La présence des lauréats est requise.

Fait à.....

le.....

Nom, qualité du signataire et cachet de l'entreprise

 Imprimez ce dossier, complétez-le, puis retournez-le
avant le 31/08/2016 par voie postale à :

Opcalia Mayotte
Trophées F d'or 2016
Immeuble Archipel lot 20
BP 469 Kawéni – 97600 Mamoudzou

OU

@ Complétez ce dossier, enregistrez-le puis retournez-le par mail à :
contact@opcalia-mayotte.com